

**Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений  
в государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Самарской области  
«Центр повышения квалификации» (ГБУ ДПО ЦПК)**  
*(наименование образовательного учреждения)*

14 ноября 2018 года  
*(Дата составления акта)*

Дата проведения контрольного мероприятия: 9 ноября 2018 года

Лицо (-а), проводившее проверку: Прокофьева Ольга Константиновна, главный консультант Западного управления  
министерства образования и науки Самарской области  
*(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего (-их) проверку)*

Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции	Реквизиты и наименование ЛНА <i>(при наличии ЛНА)</i>	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 01.03.2018 № 28	В ГБУ ДПО ЦПК создана комиссия по противодействию коррупции в следующем составе: председатель комиссии – А.И.Матюгов, и.о.директора; заместитель председателя – О.В.Морозова, методист; члены комиссии – Ю.А.Макарова, бухгалтер; И.В.Володина, методист; В.В.Крюков, сторож; О.Н.Кондратенко, зав.хозяйством. Активизирована работа по профилактике коррупционных правонарушений сотрудниками учреждения, обеспечен контроль за соблюдением сотрудниками законодательно установленных ограничений и запретов.

2	План мероприятий по противодействию коррупции	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 76	План мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год принят на общем собрании трудового коллектива (протокол № 9 от 29.12.2017 г.). План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в учреждении, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.
3	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 27.12.2017 № 68	Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения принят на общем собрании трудового коллектива (протокол № 1 от 29.12.2017 г.)
4	Антикоррупционная политика организации	Приказ ГБУ ДПО ЦПК От 29.12.2017 № 69	Положение об антикоррупционной политике ГБУ ДПО ЦПК принято на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 29.12.2017 г.)
5	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 01.03.2018 № 28	В ГБУ ДПО ЦПК создана комиссия по противодействию коррупции в следующем составе: председатель комиссии – А.И.Матюгов, и.о.директора; заместитель председателя – О.В.Морозова, методист; члены комиссии – Ю.А.Макарова, бухгалтер; И.В.Володина, методист; В.В.Крюков, сторож; О.Н.Кондратенко, зав.хозяйством.

6	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 70	<p>Согласно плану работы комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ДПО ЦПК заседания комиссии проводятся 1 раз в квартал.</p> <p><b>Заседание № 1 от 30.03.2018 г.</b> – о внесении изменений в должностные инструкции работников учреждения на предмет соблюдения антикоррупционного законодательства; создание на официальном сайте учреждения рубрики «Противодействие коррупции».</p> <p><b>Заседание № 2 от 28.06.2018 г.</b> – анализ работы комиссии с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о коррупционной деятельности работников учреждения.</p> <p><b>Заседание № 3 от 27.09.2018 г.</b> – проведение внутренней проверки документов на соответствие локальных нормативных актов учреждения на соответствие антикоррупционному законодательству.</p>
---	--	---------------------------------------	--

7	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 71	К функциям, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции отнесены: - размещение заказов по поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг; - постановка на регистрационный учет имущества и списание материальных средств и расходных материалов; - прием сотрудников на работу; - составление, заполнение документов, справок, отчетности; - оплата труда сотрудников
8	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 01.03.2018 № 29	В перечень должностей, связанных с коррупционными рисками отнесены следующие должности: директор, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством.
9	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 01.03.2018 № 28	За период с 01.01.2018 по 14.11.2018 г. информации о несоблюдении требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов в комиссию не поступало
10	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников)	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 77	Порядок принят на общем собрании трудового коллектива (протокол № 10 от 29.12.2017 г.) За период с 01.01.2018 по 14.11.2018 г. уведомлений о возникновении личной заинтересованности работниками при исполнении трудовых обязанностей не поступало.

11	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 77	Положение принято на общем собрании трудового коллектива (протокол № 5 от 29.12.2017 г.)
12	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 75	Положение принято на общем собрании трудового коллектива (протокол № 8 от 29.12.2017 г.)
13	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 74	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении, принятом на общем собрании коллектива (протокол № 7 от 29.12.2017 г.) содержит антикоррупционные мероприятия по недопущению составления неофициальной отчетности и использованию поддельных документов. За отчетный период с 01.01.2018 г. по 14.11.2018 г.

14	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 73	В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», в целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками учреждения, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений утверждены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в учреждении
15	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	---	---
16	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	<i>указание не требуется</i>	Работодатель знакомит работников под роспись с каждым ЛНА, что подтверждается наличием подписей в листах ознакомления к каждому документу.
17	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<i>указание не требуется</i>	Ссылка на соответствующий раздел официального сайта учреждения <a href="http://centr-cpk.minobr63.ru/protivodejstviekorrupcii/">http://centr-cpk.minobr63.ru/protivodejstviekorrupcii/</a>

18	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	<i>указание не требуется</i>	18.09.2018 г. участие руководителя и сотрудников учреждения в совещании: «Актуальные вопросы применения законодательства и правового просвещения в сфере противодействия коррупции» при участии сотрудников прокуратуры г.о.Сызрань, Октябрьска, м.р.Сызранский и Шигонский
19	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 01.03.2018 № 28	Информирование работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в учреждении производится согласно утвержденному Порядку. Все уведомления подлежат обязательной регистрации в соответствующем журнале. За отчетный период с 01.01.2018 г. по 14.11.2018 г. уведомлений в учреждение не поступало.
20	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 10.06.2017 № 59 «Об оказании платной образовательной услуги»	Приказом утверждены стоимости расчеты платных образовательных услуг, проект договора на оказание платных образовательных услуг (для физических и юридических лиц), прейскурант платных образовательных услуг

21	Включение в повестку дня органов самоуправления учреждения (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников, и др) вопросов антикоррупционной политики	---	Согласно п.4.3. Устава ГБУ ДПО ЦПК коллегиальным органом управления учреждения является Общее собрание работников центра и Совет Центра. За прошедший период 2018 года совещаний по вопросам антикоррупционной политики не проводилось
22	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий	---	Вся информация о работе учреждения отображается на официальном сайте
23	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции		Обращений граждан по вопросам нарушения антикоррупционного законодательства сотрудниками учреждения за период с 01.01.2018 г. по 14.11.2018 г. в комиссию по противодействию коррупции не поступало
24	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений		За период с 01.01.2018 г. по 14.11.2018 г. фактов по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в учреждении не возникало
25	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		



25.1	разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	---	Образовательно-просветительских программы по антикоррупционной тематике в учреждении не разработаны
25.2	разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся)	---	Программы профильного антикоррупционного обучения в учреждении отсутствуют
25.3	повышение квалификации работников учреждения по дополнительным программам антикоррупционной направленности	---	Повышение квалификации работники учреждения по дополнительным программам антикоррупционной направленности не проходили
25.4	проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	---	18.09.2018 г. участие руководителя и сотрудников учреждения в совещании: «Актуальные вопросы применения законодательства и правового просвещения в сфере противодействия коррупции» при участии сотрудников прокуратуры г.о.Сызрань, Октябрьска, м.р.Сызранский и Шигонский
25.5	наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	---	Информационный стенд по антикоррупционной политике в учреждении имеется

26	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 01.03.2018 № 28 Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 76 Приказ ГБУ ДПО ЦПК от 29.12.2017 № 76	Контроль в целях предупреждения коррупции в учреждении осуществляется Комиссией по противодействию коррупции согласно Положению о мерах по предупреждению коррупции, плана мероприятий по противодействию коррупции.
27	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушениях	---	Проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в учреждении коррупционных правонарушений не проводилось
28	Иные меры	---	---

Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении

№ п/п	Недостатки в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении	Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения
1	Отсутствие проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	Рекомендуется обязательное включение вопросов в повестки дня совещаний на антикоррупционные темы, обсуждение исполнения норм антикоррупционного законодательства, доведение до сведений работников актуальной информации антикоррупционного законодательства. <b>Срок исполнения до 14.12.2018 года.</b>

2	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий	Активизировать работу по освещению материалов о деятельности учреждения в городских СМИ. <b>Срок исполнения до 28.12.2018 года</b>
3	Антикоррупционное образование и просвещение	Разработать программы для профильного антикоррупционного обучения (по видам профессиональной деятельности обучающихся), а также программы для профильного антикоррупционного обучения (по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся). <b>Срок исполнения до 28.12.2018 г.</b>
4	Повышение квалификации работников учреждения по дополнительным программам антикоррупционной направленности	Составить график прохождения повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности работникам, чьи должности, связаны с коррупционными рисками: директор, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством. <b>Срок исполнения: до 28.12.2018 г.</b>
5	Проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	Активизировать работу по проведению мероприятий антикоррупционной направленности. <b>Срок исполнения: до 14.12.2018 г.</b>

Подписи лиц, проводивших проверку: \_\_\_\_\_

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта получил (а): \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)